



montmorot
— C F P P A —

VITICULTURE

BTS Viticulture – Œnologie
Mention Agriculture Biologique

RNCP : 15616

Formation Continue Adultes - diplôme de niveau 5



Document mis à jour le 09/03/2023

OBJECTIFS

Ce BTS permet de former des techniciens capables d'assumer des responsabilités dans les métiers de la vigne, du vin et de l'œnologie

DEBOUCHES

Métiers :

- Gestionnaire de domaine viticole
- Chef de cultures
- Technicien de laboratoire
- Chef d'entreprise viticole

Poursuite d'études :

- Certificat de spécialisation
- Licence Professionnelle
- Diplôme national d'œnologie (après une licence spécialisée)
- Diplôme d'ingénieur agronome option viticulture-œnologie
- **Condition d'environnement du métier :**
 - Travail physique en extérieur

ORGANISATION

Formation diplômante de 1350 heures sur 10 mois (dès août)

38,5 semaines en centre

4 semaines en stage

Individualisation du parcours en fonction des acquis

Récupération du vécu

Contrôles formatifs tout au long de la formation

Examen : Contrôles en cours de formation (CCF) et épreuves terminales.

Diplôme également accessible en apprentissage et VAE

ENSEIGNEMENTS DISPENSES

- Education socio - culturelle
- Langue vivante : anglais
- EPS
- Mathématiques/informatique
- Chimie – biochimie
- Œnologie
- Techniques viticoles / Techniques œnologiques
- Ecologie - Agronomie - biologie végétale
- Economie générale - Gestion de l'entreprise
- Qualité, santé sécurité au travail

CONDITIONS D'ADMISSION ET D'INSCRIPTION

Public concerné :

- Demandeur d'emploi
- Salarié en CDI ou CDD
- Particulier

Pré-requis :

- Etre titulaire d'un diplôme agricole de niveau 4
- Avoir plus de 18 ans

Le recrutement se fait à partir de la fiche de candidature ; le positionnement se fait lors de l'entretien de recrutement

Délai d'accès à la formation : entrées et sorties permanentes.

Formation accessible à tous publics en situation de handicap

CONTACT

Référent de formation

Aude Delanoy - cfppa.montmorot@educagri.fr

Référent handicap

Corinne Raquin - cfppa.montmorot@educagri.fr

Indicateurs

Stagiaires

Réussite

Abandon

Satisfaction

(taux retour enquêtes 13%)

2022

15

100%

13.3%

3,9/5

C F A - C F P P A - L Y C É E - E X P L O I T A T I O N

EPLEFPA/CFPPA - 514, avenue Edgar Faure - 39570 Montmorot - 03 84 87 20 02
cfppa.montmorot@educagri.fr - <https://montmorot.educagri.fr/cfppa>



	Blocs de compétences	Capacités visées
Blocs de compétences et capacités du tronc commun	Bloc 1 – Epreuve terminale – S’inscrire dans le monde d’aujourd’hui	Saisir les enjeux de la réalité socioéconomique Se situer dans des questions de société Argumenter un point de vue dans un débat de société S’engager dans un mode de vie actif et solidaire
	Bloc 2 - Construire son projet personnel et professionnel	S’insérer dans un environnement professionnel
		S’adapter à des enjeux ou des contextes particuliers
		Conduire un projet
	Bloc 3 - Communiquer dans des situations et contextes variés	Répondre à des besoins d’information pour soi et pour un public
		Communiquer en langue étrangère
Communiquer avec des moyens adaptés		
Blocs de compétences et capacités professionnelles	Bloc 4 - Conduire une production viticole	Proposer un itinéraire technique prévisionnel
		Piloter la production viticole
		Réaliser des opérations techniques viticoles
		Évaluer a posteriori un itinéraire technique
	Bloc 5 - Conduire une production vinicole	Proposer un itinéraire prévisionnel d’élaboration de vin
		Piloter l’élaboration d’un vin
		Mettre en œuvre des travaux d’élaboration d’un vin
		Evaluer a posteriori un itinéraire d’élaboration de vin
	Bloc 6 - Organiser le travail	Gérer une équipe au travail
		Mettre en œuvre la démarche qualité sécurité environnement
		Gérer l’activité de production de l’entreprise
	Bloc 7 – Epreuve terminale Proposer une stratégie de production vitivinicole	Épreuves intégratives à caractère technique, scientifique et professionnel
Bloc 8 – Epreuve terminale Accompagner le changement		

FINANCEMENT - REMUNERATION

Financement :

- Conseil Régional Bourgogne Franche Comté - Dispositif collectif
- Autres Conseils Régionaux- Demande individuelle
- Pôle Emploi
- Compte Personnel Formation
- OPCO
- Autofinancement

Rémunération :

- Conseil Régional
- Pôle Emploi
- Opc

ATOUTS DE LA FORMATION

- Plateau technique de l’exploitation viticole de l’EPLEFPA
- Organisation de salons
- Voyage d’études : Congrès de la biodynamie
- Initiation à la commercialisation en partenariat avec l’exploitation de l’EPLEFPA

Module d’Initiative Locale :

- intégrer en quoi la politique de production est intimement liée à la politique de commercialisation à instaurer pour optimiser les résultats de l’exploitation
- découvrir et acquisition des notions de traction animale en viticulture



Centre certifié Qualiopi
Engagement de service REF 132-QualFormAgri
Par AFNOR certification