

Cfppa de Montmorot
514 avenue E. Faure
39570 MONTMOROT

Tél : 03 84 87 20 02
Fax : 03 84 87 21 02
Mél : cfppa.montmorot@educagri.fr
www.cfppa.montmorot.educagri.fr



BP REA

Agriculture Biologique et Diversification

- ➔ **Maraîchage**
- ➔ **PPAM** (Plantes à Parfum, Aromatiques et Médicinales)
- ➔ **Petits Fruits**

« De la passion Au projet professionnel »

**Brevet Professionnel
Responsable d'Exploitation Agricole**

Diplôme d'état de niveau IV



Cette offre de formation s'inscrit dans le cadre du
Centre Public Régional de Formation bénéficiant des soutiens financiers
du FSE et du Conseil Régional



Nos champs d'intervention, nos activités

Agriculture

Une formation longue
Animateur Responsable
de Projet de
Développement Territorial
avec une forte implication territoriale
en favorisant la mise en situation
pratique sur le terrain : Diagnostic de
territoire, missions collectives et
stages individuels

Cycle de formation régional CNFPT :
animation territoriale, outils de diagnostic de
territoire, évaluation de projets de
développement, construire le partenariat

Accompagnement au projet
collectif et/ou associatif pour
renforcer la vie associative et la
professionnaliser notamment par des
prestations DLA

Élaboration et conduite de
projet auprès de personnes en
emploi, de porteurs de projets, sur le
champ de l'Économie Sociale
Solidaire notamment

Formation des agents des
services déconcentrés offre
de formation pour des agents
DRAAF, DDT et DREAL

Des formations « longues » :

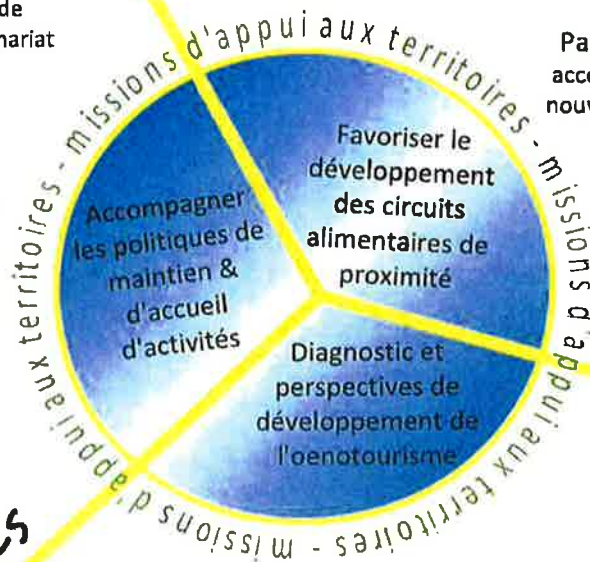
BP REA polyculture élevage, maraîchage bio, élevage de chevaux, vigne et vins... CS
Utilisateurs de Chevaux Attelés ; CS Plantes à Parfum, Arômes & Médicinales,
en agriculture biologique ; CAPA Multi-options productions agricoles et utilisation de
matériels ; productions animales, productions végétales, entretiens des espaces ruraux,
viticulture... Formation Paysan Boulanger en agriculture biologique

Des stages courts : taille de la vigne ; entretien et conduite des matériels ;
plantes à parfum, aromatiques et médicinales ; document unique ;
commercialisation en circuits de proximité ; approcher la faisabilité de son projet ;
être maître d'apprentissage et/ou tuteur

Mission d'appui au développement des plantes à parfum,
aromatiques & médicinales (INTERREG, CPER) :
Expérimentation et vulgarisation sur cultures fourragères destinées à
l'alimentation animale (ortie notamment) ; Aide à la structuration
l'organisation d'une filière régionale PPAM

Parcours à l'Installation : PPP
accompagnement dans le cadre du
nouveau Plan de Professionalisation
Personnalisé

Un atelier pédagogique
avec notamment production
de produits agricoles servis à la
cantine de l'EPL



Tourisme

Dispositif de professionnalisation des acteurs du tourisme
Les ateliers du tourisme avec une programmation au printemps &
une à l'automne ; élaboration et mise en œuvre de formations
« sur mesure » (à la demande)

Missions d'appui au développement touristique :
Notamment pour une aide à l'élaboration des schémas de développement
auprès du CDT du Jura, du service tourisme de la Région

Projets & Territoires

Se professionnaliser tout au long de sa vie

Présentation de la formation

Le CFPPA de Montmorot – 39570 (Jura) met en place depuis 1985 un stage de formation Brevet Professionnel Responsable d'Exploitation Agricole en AGRICULTURE BIO.

Le principe retenu par le CFPPA repose sur une individualisation forte des parcours de formation.

Une dizaine d'Unités d'adaptation régionales permettent une grande diversification des parcours de formation. Beaucoup de productions sont couvertes :

- petites et grandes productions végétales (maraîchage, céréales, prairies, petits fruits,...)
- petites et grandes productions animales (bovins, ovins, caprins ...)
- ainsi que certaines activités liées à l'exploitation agricole, de type tourisme, traction animale, accueil, mécanique ...

–
En début de formation un positionnement individuel est effectué, permettant l'élaboration du parcours de formation.

La pédagogie employée repose sur la pédagogie du projet et sur une volonté de développer l'autonomie du stagiaire. Si vous souhaitez le détail des modules de formation, faites nous en la demande.



Les objectifs de la formation

Si vous voulez :

- Obtenir un diplôme de niveau IV
- Etre accompagné pour préparer votre projet professionnel
- Acquérir des connaissances techniques, économiques, fiscales ou encore juridiques
- Vous ouvrir aux réalités agricoles et rurales
- Comprendre et trouver votre place dans le milieu rural et agricole en particulier.

Nous vous proposons de suivre la formation Brevet Professionnel Responsable d'Exploitation Agricole dispensée par le CFPPA de Montmorot.

Le contenu de la formation



Ecologie appliquée

Fonctionnement du sol; auto-diagnostic fertilité / fertilisation

Une partie de la formation se déroule avec un pédologue, des applications concrètes sur le terrain sont réalisées. Chaque stagiaire pourra travailler sur son propre cas ; il devra être capable de porter un diagnostic sur son sol et d'établir la façon de le fertiliser (y compris matière organique) ; ceci par une approche simple à la portée de tout agriculteur (agricultrice) ou technicien.

Fonctionnement du végétal et de l'animal

Fonctionnement d'un écosystème naturel, et d'un écosystème « champ cultivé »

La dynamique de l'eau.

La dynamique des populations d'insectes.

Les adventices, la flore spontanée.

Ces thèmes sont abordés avec des intervenants (chercheurs, phytosociologues...) les objectifs sont de faire le point sur les connaissances actuelles et de réfléchir sur des techniques à employer qui intègrent ces connaissances.

Gestion de l'espace et activités rurales (essentiellement agricoles)

La conservation des paysages.

La protection des zones à risques.



Techniques de production et rentabilité

En agriculture, tout le monde convient maintenant qu'il n'y a pas de recette ni modèle passe partout, les techniques de production se raisonnent au cas par cas, et c'est d'autant plus vrai en agriculture biologique. Mais il n'est pas moins vrai qu'il y a des données générales à connaître d'une part, et surtout, qu'il est important d'acquérir un système de raisonnement de la conduite des productions propres à l'agrobiologie. Les différents systèmes de production sont abordés ici (Biodynamie, ..., en terme de sensibilisation).

Productions végétales et animales

Les données générales sont traitées avec des techniciens, vétérinaire, ... L'acquisition du raisonnement des systèmes de production se fait par des études de cas chez des agriculteurs, agricultrices et par un travail sur le projet des stagiaires.

Rentabilité

Initiation à la comptabilité et à la gestion.

L'étude de la rentabilité des systèmes de production a pour objectif de mettre au point des outils de gestion de l'ensemble des systèmes, par analyse globale (systémique), afin d'en mesurer la cohérence. Cette partie est abordée par un économiste.

Le lien entre rentabilité des productions et commercialisation est indispensable.

Là aussi en apportant des outils d'analyse du système, et une approche marketing.



L'organisation de l'agriculture biologique

Connaissance du milieu professionnel et de son organisation, afin de mieux s'y insérer.

Etude des débouchés par filière

Faire le point des filières existantes en abordant à chaque fois les stratégies de mise en marché.

Les aspects juridiques

La reconnaissance de l'agrobiologie. Les cahiers des charges, les contrôles. Comment se faire reconnaître comme producteur biologique ?

L'organisation de l'Agriculture globalement

Connaissance des principales organisations professionnelles agricoles, Connaissance de la P.A.C. et de l'O.M.C.

L'organisation de l'Agriculture Biologique en France et en Europe

Voir plus clair dans l'organigramme de l'Agriculture Biologique

Devenir un exploitant rural

Réflexion sur le devenir du milieu rural. Comment l'agriculture peut-elle prendre en compte l'ensemble du tissu rural ?



Le projet : l'installation ou la reconversion

Raisonner une reconversion ou créer une exploitation répondant aux exigences de l'Agriculture Biologique.

Raisonner le projet d'installation.

Le thème est traité à deux niveaux :

Au niveau de l'exploitation

Techniques de reconversion ou de création d'une exploitation

Etude de cas.

Travail sur le projet de CHACUN.

Il s'agit d'acquérir des outils permettant une bonne gestion de la reconversion ou de la création d'une exploitation agricole.

Au niveau global de l'agriculture

Communication

Comment expliquer l'intérêt de la reconversion ?

Les arguments de l'Agriculture Biologique

Qualité des produits. Rentabilité. Respect de l'environnement.

L'organisation de cette deuxième partie est laissée à l'initiative du groupe en formation.

Comment revitaliser le milieu rural

Un travail de mise en relation des stagiaires du groupe n'ayant pas de structure d'installation avec des agriculteurs proches de la retraite n'ayant pas de successeur est envisagé, essentiellement par le biais et le choix des maîtres de stage.



Formation générale

Expression – Communication

En réalisant une ou plusieurs manifestations au cours de la formation.

Utilisation professionnelle des outils mathématiques

Utilisation de l'informatique.



Etude de milieu

Une étude de milieu peut-être réalisée en cours de formation, elle est déterminée en début de stage avec le groupe.

Elle a pour objectif de découvrir et d'analyser le développement d'une petite région française ou étrangère et d'en mesurer l'impact sur l'environnement naturel et socio-économique.

Le lieu est à fixer et un budget est à gérer par le groupe.



Deux types de stage sont prévus

Stage chez un agriculteur en agrobiologie

Rythme : De 10 à 12 semaines de stage réparties aux périodes de travaux sur les exploitations.

Objectifs : Analyser l'exploitation et appliquer la formation (pratique et raisonnement).

Stage dans la future structure d'installation éventuelle

Durée : environ 3 semaines (ou plus si aucune connaissance de l'exploitation).

Objectif : Elaborer un projet d'installation, de reconversion.



L'organisation de la formation

Durée	1200 heures au total, en centre et en milieu professionnel (durée variable en fonction du parcours de formation).
Calendrier	Septembre à juin
Lieu	CFPPA de Montmorot Hébergement possible en fonction des places disponibles.
Déroulement	Parcours individualisé qui prend en compte : <ul style="list-style-type: none">- Votre projet professionnel ;- Vos éventuels acquis d'expériences (professionnelles ou non) ;- Vos éventuels acquis académiques. et qui comprend : <ul style="list-style-type: none">- des temps de formation en centre ;- des temps de formation en situation professionnelle ;- des visites et des études sur le terrain.
Individualisation du parcours	Positionnement individuel et fonction de ce travail : <ul style="list-style-type: none">- Suivi plus ou moins important (fonction des acquis) des modules de tronc commun (connaissance du sol, de la plante, compta-gestion, communication...)- Choix des modules à la carte en rapport avec le projet.- Détermination des lieux et périodes de stage.- Choix des unités d'adaptation régionales.



L'évaluation et la validation

Le diplôme national BP REA de niveau IV, est délivré à tout candidat ayant obtenu les 12 Unités Capitalisables, dont les deux UCARE (Unités Capitalisables d'Adaptation Régionale et à l'Emploi) qui le composent.

Les stagiaires disposent de 5 ans pour obtenir l'ensemble des Unités Capitalisables.

Pour les évaluations, nous avons fait le choix de privilégier les situations pratiques en utilisant la ferme de l'établissement.

Certaines évaluations ; qui ne se prêtent pas à une situation pratique ; se déroulent à l'écrit ou à l'oral.

Les conditions d'accès à la formation



Le public concerné

Le BP REA est accessible :

- par la voie de la formation continue aux candidats âgés de 18 ans au moins ;
- par la voie de l'apprentissage pour les personnes âgées de moins de 26 ans (ou + par dérogation).

A l'entrée en formation, tous les candidats devront justifier :

- Soit d'un CAPA ou d'un titre ou diplôme de même niveau ou d'un niveau supérieur figurant au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) ;
- Soit du suivi d'un cycle complet de BEPA ou d'une scolarité complète de classe de seconde du cycle de l'enseignement secondaire ;
- Soit de l'équivalent d'une année d'expérience professionnelle à temps plein dans un emploi en rapport avec l'agriculture ;
- Soit de l'équivalent de trois années d'expérience professionnelle à temps plein dans un ou plusieurs autres emplois (les contrats en alternance, en apprentissage et en stage 6 mois peuvent être pris en compte).

Les candidats pouvant justifier de trois années d'expérience professionnelle à temps plein dans des emplois ou activités en rapport avec l'agriculture peuvent envisager l'acquisition du diplôme par la Validation d'Acquis de l'Expérience (VAE).



Le recrutement

Si vous souhaitez être candidat, vous devez renseigner la fiche de candidature jointe et l'envoyer le plus rapidement possible au CFPPA. Après étude de votre dossier, vous serez contacté pour convenir d'une date d'entretien avec l'animateur de formation. Le recrutement s'effectue après un entretien de motivation.



Renseignements et candidature

CFPPA de MONTMOROT
Michel GUILLEMINOT

514 avenue Edgar Faure
39570 MONTMOROT

Tél. 03 84 87 20 02

Fax. 03 84 87 21 02

cfppa.montmorot@educagri.fr

www.cfppa.montmorot.educagri.fr

Financement et coût de la formation



Le financement de la formation

Le financement de la formation est lié au statut du stagiaire à l'entrée en formation.

- Demandeurs d'emploi d'origine Franc-Comtoise.
(indemnisés ou non)
Financement : Conseil Régional de Franche-Comté ; FSE
- Autres demandeurs d'emploi.
Financement : Conseil Régional de la région d'origine
- Salariés agricoles.
Financement : FAFSEA
- Autres salariés.
Financement : Fonds de formation auprès duquel cotise l'employeur
- Contrat de professionnalisation, ou Contrat d'apprentissage.



Les frais de stage restant à la charge du stagiaire <small>(sous réserve de modifications)</small>	Stagiaires demandeurs d'emploi	CIF et autres statuts
Frais de formation	Devis établi après entretien individuel	

Pour les apprentis, la totalité des frais de stage est prise en charge.



Les frais divers <small>(sous réserve de modifications)</small>	Tarifs
Photocopie documents personnels	A4 Noir et Blanc : 0,03 €/copie A4 Noir et blanc sur imprimante : 0,06 €/copie
Impression de documents	A4 Couleur : 0,30 €/copie A3 Noir et Blanc : 0,04 €/copie A3 Couleur : 0,31 €/copie



La rémunération des stagiaires

Les candidats, selon leur situation, peuvent percevoir différents types de rémunération ou d'indemnisation durant la formation.

- AREF (Allocation d'Aide au Retour à l'Emploi Formation) pour les personnes inscrites comme demandeurs d'emploi et involontairement privées d'emploi.
Rémunération : ASSEDIC
Qui contacter : Pôle Emploi
- CIF (Congé Individuel de Formation) pour les salariés d'entreprises.
Rémunération : Entreprise
Qui contacter : Fonds de formation auprès duquel cotise l'employeur (FONGECIF, FAFSEA, AGEFOS, ANFH, ...)
- Contrat d'apprentissage pour les personnes âgées de moins de 26 ans (des dérogations à ces limites d'âge sont possibles).
Rémunération : Entreprise (aide financière du Conseil Régional aux employeurs)
Qui contacter : CFAA du Jura
- Contrat de professionnalisation pour les personnes âgées de moins de 26 ans et pour les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus.
Rémunération : Entreprise
Qui contacter ? Pôle Emploi ; DDTEFP ; Mission locale ; PAIO
- Rémunération du Conseil Régional sur acceptation du dossier selon les critères suivants :
 - Justifier de ressources modestes, ne plus percevoir d'allocations chômage.
 - Etre sorti depuis plus d'un an de formation initiale, secondaire, universitaire.
Rémunération : Conseil Régional
Qui contacter : CFPPA de Montmorot



Hébergement et restauration



Le self service du Lycée Agricole, accessible aux stagiaires du CFPPA, est ouvert pendant les périodes scolaires du lundi midi au vendredi midi.

Le CFPPA dispose de 38 chambres individuelles meublées avec coin toilette comportant douche, lavabo et WC. Le foyer comprend un coin cuisine et restauration et un espace détente avec télévision.



Les chambres et le foyer



Les chambres

Pour bénéficier de cet hébergement, il est important d'en faire la demande suffisamment tôt.



Les tarifs pour l'hébergement

(à partir du 01/01/2008 – sous réserve de modifications)

	Stagiaires ou apprentis
Nuitée	11.50 €
Semaine	65.50 €
Mois complet	242.00 €
Caution pour location au mois ou week-end	350,00 €

Sous réserve de modification par le Conseil d'administration



Les tarifs pour les repas

(à partir du 01/01/2010 – sous réserve de modifications)

	Stagiaires ou apprentis
Petit Déjeuner	1.25 €
Déjeuner	4.50 €
Dîner	3,08 €
Carte d'accès au self	3,70 € en espèces
Remplacement carte d'accès au self	6,00 € en espèces

Sous réserve de modification par le Conseil d'administration

